

Wilt u dat teams binnen uw organisatie (nog) beter gaan presteren? Dat onderlinge communicatie en wederzijds begrip in teams beter wordt? Dat teams in een vroeg stadium hun functioneren kunnen toetsen en optimaliseren?

## Quickscans Teameffectiviteit

Een Quickscans Teameffectiviteitscan biedt teams de gelegenheid om hun functioneren bij te sturen en te optimaliseren. Het is een instrument waarmee teamleden anoniem terugkoppeling kunnen geven over hoe ze hun team ervaren. De Quickscans teameffectiviteitscan meet de 8 aspecten van teamwerk die bepalend zijn voor de effectiviteit en het succes van het team.



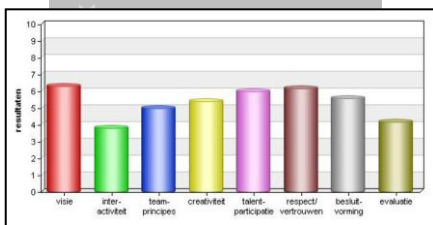
De 8 aspecten die worden gemeten zijn:

- Visie
- Interactiviteit
- Teamprincipes
- Creativiteit
- Talentparticipatie
- Respect
- Besluitvorming
- Evaluatie

Daarnaast meet de Quickscans Teameffectiviteitscan ook hoe het team scoort op de 4 aspecten van de cirkel van Demming; "Plan-Do-Check-Act". Voor een goed en gebalanceerd functioneren van het team is het belangrijk dat elk aspect in voldoende mate aanwezig is.

Net als alle andere onderzoeken van Quickscans.nl wordt ook de Teameffectiviteitscan gekenmerkt door de uitgebreide rapportage, waardoor de teamleden optimaal inzicht krijgen in hoe hun team zichzelf ervaart. Elk teamlid krijgt een rapport waarin voor elk aspect zijn eigen individuele score wordt afgezet tegen de gemiddelde score van het team. Door deze resultaten binnen het team met elkaar te bespreken ontstaat erg veel wederzijds begrip en komen er ook concrete ontwikkelpunten op tafel.

Ook de rapportage over de 4 aspecten van de cirkel van Demming geeft het team concrete feedback op hun functioneren en biedt handvatten tot verdere teamontwikkeling.



Klantgerichtheid

Timemanagement

Conflicthantering

Communicatiescan

Teameffectiviteit

E-coaching

360°-feedback

Medewerkersteve

Medewerkersteve

Leiderschapscan

Persoonlijkheid

Management

Teamrollen

Werkdrukmeting

Organisatiecultuur

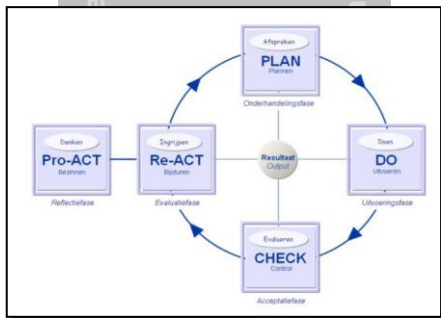
Klanttevredenheid

Klantgerichtheid

Teameffectiviteit

Medewerkerstevred

Teamrollen



Conflicthantering

360°-feedback

Persoonlijkheid

Organisatiecultuur

Communicatiescan

Medewerkerstevredenheid

Managementeffectiviteit

Klanttevredenheid

Struktureel wordt de Quickscans Teameffectiviteitscan het meest ingezet kort na de start van elk team (bv 1-2 maanden) als vaste check op het team-functioneren. Hierbij krijgen alle teams de gelegenheid om na 1-2 maanden zichzelf bij te sturen en verder te optimaliseren. De Teameffectiviteitscan wordt ook veel ingezet bij een slecht of stroef functionerend team, of als iemand niet goed binnen een team valt of er zich niet in thuis voelt.

Een Teamscan draagt bij aan het voorkomen en/of oplossen van onderpresteren binnen een team; het zicht houden op de onderlinge samenwerking binnen het team door teamleden zelf; het bespreekbaar maken van de verschillende aspecten van teamwerk en hoe de teamleden hier mee omgaan; groeien in teamwerk en verbeteren van de output.

De Quickscans Teameffectiviteitscan heeft onder meer de volgende kenmerken:

- Biedt de gelegenheid tot anonieme feedback en is daarmee erg betrouwbaar
- Biedt met 8 aspecten van teameffectiviteit en 4 aspecten van de cirkel van Demming een erg compleet beeld van het teamfunctioneren
- Rapporteert de eigen score en het teamgemiddelde, zodat snel inzicht wordt verkregen in mogelijke inzichtsvverschillen
- Biedt een goede basis voor open onderlinge communicatie.
- Erg toegankelijk door overzichtelijke grafische rapportage

Algemene voordelen van Quickscans van toepassing op dit instrument:

- 24-7 online toegang tot de eigen onderzoeken
- kwalitatief hoogwaardige meetinstrumenten
- professionele uitstraling van de eigen organisatie, zowel intern (hrm-instrumenten), als extern (marketing meetinstrumenten)
- geen initiële investering noodzakelijk
- zeer korte doorlooptijd door optimaal gebruik digitale technieken
- alles zelf in de hand
- zeer aantrekkelijke abonnementsvormen beschikbaar
- alles online beschikbaar op een Quickscans-server, dus hoge beschikbaarheidsgraad en vertrouwelijke behandeling van de gegevens