

Zou u willen dat uw medewerkers **meer inzicht in zichzelf en elkaar** zouden krijgen? Zijn er mensen in uw organisatie die **te weinig zelfkennis** hebben, waardoor hun **ontwikkeling wordt afgeremd**? Overweegt u mensen te **promoveren**, maar wilt u graag eerst meer inzicht in hun persoonlijkheid?

Quickscans Persoonlijkheidscan

Het is belangrijk voor een organisatie om de juiste persoon op de juiste plek te hebben en dat elke medewerker een goed beeld heeft van hoe ze in elkaar zitten. Hoe beter mensen zichzelf begrijpen, des te beter kunnen ze inschatten wat voor werkzaamheden er het beste bij ze past en hoe ze zich het beste kunnen ontwikkelen.



De Quickscans Persoonlijkheidsscan biedt deelnemers inzicht in 14 aspecten van hun persoonlijkheid:

- Volharding
- Ordening
- Respect
- Liefderijke zorg
- Zelf-gering-achting
- Steun zoeken
- Vriendschappen
- Inleving
- Variatie
- Zelfvertoon
- Autonomie
- Agressie
- Dominantie
- Ambitie

De uitkomsten van de Quickscans persoonlijkheidsscan bieden een uitstekend uitgangspunt voor verdere persoonlijke ontwikkeling. Op basis van het hernieuwde inzicht kan de deelnemer doelen stellen t.a.v. hoe ze hun eigen persoonlijkheid willen gaan managen, welke punten ze verder willen gaan ontwikkelen en welke aspecten van hun dagelijkse werkhouding ze willen veranderen.

De heldere Quickscans rapportage zorgt ervoor dat de uitkomsten van de test gemakkelijk toe te passen zijn en begeleidt de deelnemer in het opstellen van een persoonlijk actieplan.

Communicatiescan	360° -feedback	Conflicthantering	Timemanagement	Klanterichtheid
Teameffectiviteit	360° -feedback	E-coaching	Drijfverenscan	Persoonlijkheid
Managementeffectiviteit		Klanttevredenheid	Bedrijfscultuur	Medewerkerstev red
Medewerkerstevredenheid			Werkdrukmeting	Teamrollen

De Quickscans Persoonlijkheidsscan wordt veel ingezet bij het aannemen en intern promoveren van medewerkers, om het zelfinzicht van personeel te vergroten en als ontwikkelinstrument bij personen / afdelingen die stil stan in hun ontwikkeling en achterblijven in hun bijdrage aan de organisatie.

De Quickscans Persoonlijkheidsscan heeft onder meer de volgende kenmerken:

- Meet de persoonlijkheid op 14 kenmerken
- Wereldwijd erg veel toegepast in werving en selectie
- Uitgebreid gevalideerd
- Verschillende normgroepen beschikbaar
- Geeft inzicht in geschiktheid voor functies
- Geeft inzicht in eigen persoonlijkheid
- Geeft een goede basis voor verdere persoonlijke ontwikkeling en carrièreplanning.

Algemene voordelen van Quickscans van toepassing op dit instrument:

- 24-7 online toegang tot de eigen onderzoeken
- kwalitatief hoogwaardige meetinstrumenten
- professionele uitstraling van de eigen organisatie, zowel intern (hrm-instrumenten), als extern (marketing meetinstrumenten)
- geen initiële investering noodzakelijk
- zeer korte doorlooptijd door optimaal gebruik digitale technieken
- alles zelf in de hand
- zeer aantrekkelijke abonnementsvormen beschikbaar
- alles online beschikbaar op een Quickscans-server, dus hoge beschikbaarheidsgraad en vertrouwelijke behandeling van de gegevens