

Klantgerichtheid

Timemanagement

onflicthantering

Organisatiecultuur

E-coaching

persoonlijkheid

Medewerkerstevred

Leiderschapscan

erseenheid

Teamrollen

Werkdrukmeting

vredeheid

Communicatiesca

Teameffectiv

Mana

Medewerkerstevred

Verlangt u naar wezenlijke **veranderingen in de cultuur** van uw organisatie? Wilt u graag meer grip hebben op het imago dat u als organisatie uitdraagt? Lijdt uw organisatie onder een **hoog verloop**, een **slechte motivatie** of een **verlaagde productiviteit**?

Quickscans Organisatiecultuur

Een Quickscans Cultuurscan is een instrument dat over het algemeen ingezet wordt wanneer een (organisatie)verandering gewenst is. Het uitgangspunt van een organisatiecultuurmeting is het helder in kaart brengen (vaststellen) van de huidige cultuur en de gewenste cultuur.



Het primaire doel is bewustwording van de cultuur waarin men werkt. Het secundaire doel is strategisch van aard: 'Hoe kunnen we de cultuurverandering(en) het beste sturen zodat deze in lijn liggen met onze visie en strategie?'

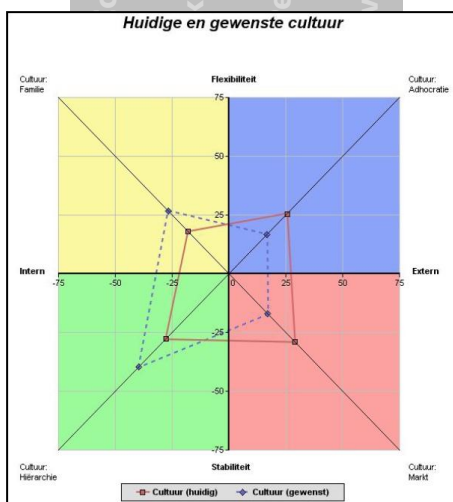
Het achterliggende model is van Quinn ('concurrerende waarden'), een gevalideerde onderzoeksmethode om organisatiecultuur in kaart te brengen. In dit model zijn de resultaten in een kwadrant met vier organisatieculturen uiteen te zetten, op basis van twee dimensies:

- Interngericht (integratie) - Externgericht (differentiatie)
- Stabiliteit (beheersbaarheid) – Flexibiliteit (vrijheid)

In het profiel dat ontstaat, scoort een leider op vier leiderschapsculturen, te weten:

1. Familie-cultuur
2. Adhocratie-cultuur
3. Marktcultuur
4. Hiërarchische cultuur

De rapportage toont niet alleen de cultuur zoals die nu is, maar ook de (door de respondenten) gewenste cultuur, zodat een helder beeld ontstaat van mogelijke spanningen tussen de medewerker en de organisatie. Ook wordt helder waar er in de organisatie verschillen zijn tussen de waargenomen en gewenste cultuur.



Klantgerichtheid

Timemanagement

Conflicthantering

360° -feedback

Communicatiescan

Organisatiecultuur

E-coaching

360° -feedback

Teameffectiviteit

Medewerkerstevred

Leiderschapscan

Persoonlijkheid

Managementeffectiviteit

Teamrollen

Werkdrukmeting

Klanttevredenheid

Medewerkerstevredenheid

Mogelijke oorzaken voor spanningsvelden tussen bepaalde organisatieonderdelen komen aan het licht en het onderzoek biedt aanknopingspunten om de beoogde verandering in cultuur en gedrag concreet te benoemen en daarop te gaan monitoren.

De Quickscans Cultuurscan wordt veel toegepast bij het samenvoegen van twee organisatie(onderdelen), bijvoorbeeld bij een fusie of het samenvoegen van twee afdelingen. Ook waar er bewust aan de visie / missie / karakter van een organisatie/afdeling moet worden gewerkt biedt een Quickscans Cultuurscan veel nuttige inzichten en handvatten.

De Quickscans Cultuurscan heeft onder meer de volgende kenmerken:

- Scoort de organisatiecultuur op basis van 4 basisculturen
- Maakt de organisatie bewust van de bestaande cultuur
- Maakt de organisatie bewust van de gewenste organisatiecultuur
- Maakt de organisatie bewust van de cultuurbeleving op verschillende deelaspecten van de organisatie
- De rapportage begeleidt het management in het opstellen van een concreet organisatie ontwikkelplan
- Kan goed worden gecombineerd met de Quickscans Leiderschapscan.

Algemene voordelen van Quickscans van toepassing op dit instrument:

- 24-7 online toegang tot de eigen onderzoeken
- kwalitatief hoogwaardige meetinstrumenten
- professionele uitstraling van de eigen organisatie, zowel intern (hrm-instrumenten), als extern (marketing meetinstrumenten)
- geen initiële investering noodzakelijk
- zeer korte doorlooptijd door optimaal gebruik digitale technieken
- alles zelf in de hand
- zeer aantrekkelijke abonnementsvormen beschikbaar
- alles online beschikbaar op een Quickscans-server, dus hoge beschikbaarheidsgraad en vertrouwelijke behandeling van de gegevens