

Klantgerichtheid

Timemanagement

Conflicthantering

Managementeffectiviteit

E-coaching

Back

Medewerkerstevred

Bedrijfscultuur

Openlijkheid

Teamrollen

Werkdrukmeting

Sttevredeheid

Communicatiesa

Teameffect

Leide

Medewerkerstevr

Hoe **ontwikkelen managers zich** binnen uw organisatie? **Welke vaardigheden** zijn het belangrijkst in het ontwikkelen van effectieve managers? Wilt u dat er **betere resultaten** worden geboekt en er **minder slepende kwesties** binnen de organisatie zijn?

## Quickscans Managementeffectiviteit

Speciaal om uw management-development een extra impuls te geven heeft Quickscans de gevalideerde Management Effectiviteitsmeting (MEM) ontwikkeld. Dit instrument meet 7 belangrijke aspecten van managementeffectiviteit en laat zien hoe u (uw team) scoort ten opzichte van gemiddelde score in de controlegroep.

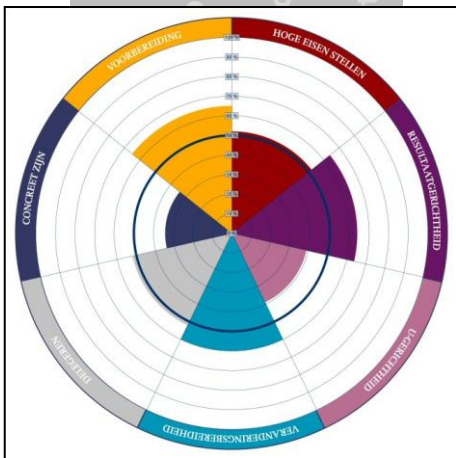


Doel van de MEM is om managers een beeld te geven van hun functioneren. De resultaten dienen als een spiegel om de eigen managementrol en het bijbehorende gedrag te kunnen bezien en vormen tevens de basis voor het definiëren van groeidoelen en gewenste gedragsveranderingen. Door bewust met de MEM bezig te zijn zal de manager (zelf)bewuster worden van zijn/haar rol en deze professioneler in kunnen vullen.

De Quickscans Management Effectiviteit Meting meet gedrag op de volgende 7 aspecten:

1. Hoge eisen stellen
2. Resultaatgerichtheid
3. U-gerichtheid
4. Veranderingsbereidheid
5. Delegeren
6. Concreet zijn
7. Voorbereiding

De rapportage in de vorm van een resultatencirkel laat in 1 oogopslag zien welke van de zeven aspecten van zijn rol de betreffende manager belangrijk vindt en veel aandacht geeft. De manager wordt zich bewuster van de sterke kanten van zijn managementstijl, maar krijgt ook meer inzicht in de blinde vlekken en kan die bewuster gaan managen.



Communicatiescan 360° -feedback 360° -feedback 360° -feedback  
 Teameffectiviteit Leiderschapscan Medewerkerstevredenheid  
 Medewerkerstevredenheid Klanttevredenheid  
 Medewerkerstevred Persoonlijkheid  
 Bedrijfscultuur  
 E-coaching  
 Managementeffectiviteit  
 Medewerkerstevred  
 Teamrollen  
 Timemanagement  
 Klantgerichtheid

In de rapportage wordt de manager begeleid in het opstellen van een persoonlijk actieplan, zodat de uitkomsten van de MEM uiteindelijk ook echt leiden tot gewenste gedragsveranderingen en persoonlijke groei.

Zowel voor individuele managers, als voor managementteams is de MEM een erg praktisch instrument voor het bewust ontwikkelen van een persoonlijke- of organisatiebrede managementstijl. Ook in coaching en trainingssituaties wordt de MEM veelvuldig toegepast, waarbij een nulmeting en een 1-meting vervolgens een goed beeld geven van de effectiviteit van de betreffende training / coaching.

De Quickscans Management Effectiviteit Meting heeft onder meer de volgende kenmerken:

- Meet de belangrijke 7 aspecten van Management Effectiviteit
- Geeft de score t.o.v. een brede normgroep
- Bevestigt de kandidaat in de sterke punten
- Maakt de kandidaat bewust van verbeterpunten
- Rapportage begeleidt de kandidaat bij het maken van een concreet actieplan

Algemene voordelen van Quickscans van toepassing op dit instrument:

- 24-7 online toegang tot de eigen onderzoeken
- kwalitatief hoogwaardige meetinstrumenten
- professionele uitstraling van de eigen organisatie, zowel intern (hrm-instrumenten), als extern (marketing meetinstrumenten)
- geen initiële investering noodzakelijk
- zeer korte doorlooptijd door optimaal gebruik digitale technieken
- alles zelf in de hand
- zeer aantrekkelijke abonnementsvormen beschikbaar
- alles online beschikbaar op een Quickscans-server, dus hoge beschikbaarheidsgraad en vertrouwelijke behandeling van de gegevens