

Klantgerichtheid

Timemanagement

Conflicthantering

Leiderschapscan

E-coaching

60° -feedback

Medewerkerstevred

Bedrijfscultuur

Persoonlijkheid

Teamrollen

Werkdrukmeting

Klanttevredenheid

Communicatiesca

Teameffect

Manag

Medewerkerstevr

Hoe wordt er binnen uw organisatie **leidinggegeven**? Weten uw leidinggevendenden welke leiderschapstijl op welk moment **de beste resultaten** oplevert? Hoe bewust werkt u aan een leiderschapscultuur die optimaal aansluit bij uw **organisatiedoelstellingen**? Hebt u het idee dat er meer in uw organisatie zit dan er uit komt?

Quickscans Leiderschapscan

De Quickscans Leiderschapscan is speciaal ontwikkeld om managers en leidinggevendenden te helpen om op een doordachte manier aan een gezonde leiderschapscultuur te werken. Aan de hand van het leiderschapsmodel en de competenties behorend bij de 'concurrerende waarden-theorie' van Quinn en Cameron wordt op basis van



360°-feedbackmethodiek een reëel beeld van het zichtbare leiderschapsgedrag verkregen. Doel van een leiderschapscan is om concrete input en handvatten te bieden voor de verdere persoonlijke ontwikkeling van de betreffende leider

Het achterliggende model is van Quinn ('concurrerende waarden'), een gevalideerde onderzoeksmethode om organisatiecultuur in kaart te brengen. In dit model zijn de resultaten in een kwadrant met vier organisatieculturen uiteen te zetten, op basis van twee dimensies:

- Interngericht (integratie) - Externgericht (differentiatie)
- Stabiliteit (beheersbaarheid) – Flexibiliteit (vrijheid)

In het profiel dat ontstaat, scoort een leider op vier leiderschapsculturen, te weten:

1. Familie-cultuur
2. Adhocratie-cultuur
3. Marktcultuur
4. Hiërarchische cultuur

De rapportage biedt inzicht in de verschillende leiderschapstijlen die de leider van nature geneigd is te gebruiken. Daarnaast geeft de rapportage aan in hoeverre de leiderschapstijlen passen in de door de omgeving gewenste leiderschapscultuur.



Klantgerichtheid

Timemanagement

Conflicthantering

360° -feedback

Communicatiescan

Leiderschapscan

E-coaching

360° -feedback

Teameffectiviteit

Medewerkerstevred

Bedrijfscultuur

Persoonlijkheid

Managementeffectiviteit

Teamrollen

Werkdrukmeting

Klanttevredenheid

Medewerkerstevredenheid

De Quickscans Leiderschapscan is erg goed toepasbaar in situaties waar organisaties professioneel en structureel willen werken aan de ontwikkeling van hun (toekomstige) leiders. Ook bij het ontwikkelen van bestaande leiders en het aannemen / promoveren van mensen in nieuwe leidinggevende functies biedt de Quickscans Leiderschapscan waardevolle input voor een goede beslissing.

De Quickscans Leiderschapscan heeft onder meer de volgende kenmerken:

- Scoort de kandidaat op basis van 4 leiderschapstijlen
- Maakt de kandidaat bewust van voorkeurstijlen
- Maakt de kandidaat bewust van stijlen die hem niet liggen
- Maakt de kandidaat bewust van de leiderschapstijl die door de omgeving wordt gewenst
- De rapportage begeleidt de kandidaat in het opstellen van een concreet persoonlijk ontwikkelplan
- Kan goed breder worden ingebed aan de hand van de Quickscans Organisatiecultuurscan.
- Kan dienen als selectiemiddel voor aanname / interne promotie

Algemene voordelen van Quickscans van toepassing op dit instrument:

- 24-7 online toegang tot de eigen onderzoeken
- kwalitatief hoogwaardige meetinstrumenten
- professionele uitstraling van de eigen organisatie, zowel intern (hrm-instrumenten), als extern (marketing meetinstrumenten)
- geen initiële investering noodzakelijk
- zeer korte doorlooptijd door optimaal gebruik digitale technieken
- alles zelf in de hand
- zeer aantrekkelijke abonnementsvormen beschikbaar
- alles online beschikbaar op een Quickscans-server, dus hoge beschikbaarheidsgraad en vertrouwelijke behandeling van de gegevens