

Klantgerichtheid

Timemanagement

Conflicthantering

Drijfverenscan

E-coaching

ck

Medewerkerstevred

Bedrijfscultuur

Persoonlijkheid

Teamrollen

Werkdrukmeting

evredenheid

Communicatiescan 360

Teameffectiviteit

Managementeff

Medewerkerstevredenheid

Wat zou het mooi zijn als we **onzelf en anderen beter** leerden **begrijpen**. Als we beter konden zien welke **functies** en taken er wel bij ons passen en welke niet. Als we zouden begrijpen waarom sommige mensen wel **goed samen kunnen werken** en anderen niet; waarom het ene team wel erg **productief** functioneert, maar het andere team niet.

## Quickscans Drijfverenscan

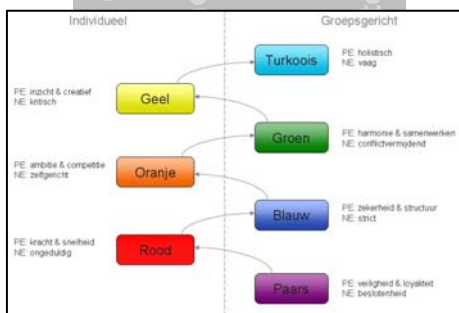
In ons dagelijkse leven worden we geleid door de waarden die we belangrijk vinden en die we in de loop van ons leven hebben opgebouwd. De **Quickscans Drijfverenscan** meet deze onderliggende waarden en helpt ons om onszelf en anderen beter te begrijpen.



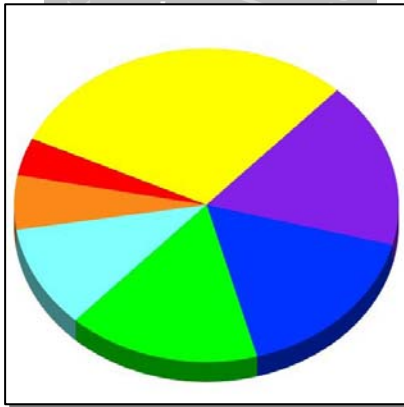
Onze waarden vormen namelijk onze drijfveren en verklaren voor een groot deel ons voorkeursgedrag in zowel rationele, als emotionele processen. Het (h)erkennen van deze drijfveren geeft ons inzicht in hoe we omgaan met onze taken, verantwoordelijkheden en relaties op de werkvloer.

De Quickscans Drijfverenscan is gebaseerd op het gedachtengoed van professor Clare W. Graves, waarin 7 belangrijke en zeer herkenbare waardenstelsels zijn gedefinieerd:

- Holistisch
- Inzicht en creativiteit
- Harmonie en samenwerken
- Ambitie en competitie
- Zekerheid en structuur
- Kracht en snelheid
- Veiligheid en loyaliteit



De op maat gemaakte persoonlijke rapportage op basis van de resultaten geeft inzicht in de eigen drijfveren en helpt de deelnemers om hun houding en gedrag beter te begrijpen. De rapportage geeft aan waar er wrijvingen met de andere drijfveren zouden kunnen ontstaan en helpt de deelnemer om de informatie uit het rapport te vertalen in concrete actiestappen.



De Quickscans Drijfverenscan wordt met name toegepast in situaties waarin het belangrijk is dat mensen een goed inzicht krijgen in hun grondmotivaties en hoe die grondmotivaties hun functioneren en samenwerking met collega's beïnvloeden. Het wordt veel ingezet bij het selecteren en coachen van individuen en teams om onderlinge samenwerking, communicatie en productiviteit te verbeteren.

De Quickscans Drijfverenscan heeft onder meer de volgende kenmerken:

- Meet 7 systemen van drijfveren
- Drijfveren zijn onderliggend aan het voorkeursgedrag
- Geeft het onderlinge verband tussen de verschillende systemen
- Legt uit waarom bepaalde werkzaamheden en (werk)relaties energie kosten, dan wel energie opleveren
- Geeft begrip voor verschillen tussen mensen
- Zelfmanagement op basis van energieresultaat
- Ondersteunt bij het opstellen van concrete veranderdoelen

Algemene voordelen van Quickscans van toepassing op dit instrument:

- 24-7 online toegang tot de eigen onderzoeken
- kwalitatief hoogwaardige meetinstrumenten
- professionele uitstraling van de eigen organisatie, zowel intern (hrm-instrumenten), als extern (marketing meetinstrumenten)
- geen initiële investering noodzakelijk
- zeer korte doorlooptijd door optimaal gebruik digitale technieken
- alles zelf in de hand
- zeer aantrekkelijke abonnementsvormen beschikbaar
- alles online beschikbaar op een Quickscans-server, dus hoge beschikbaarheidsgraad en vertrouwelijke behandeling van de gegevens