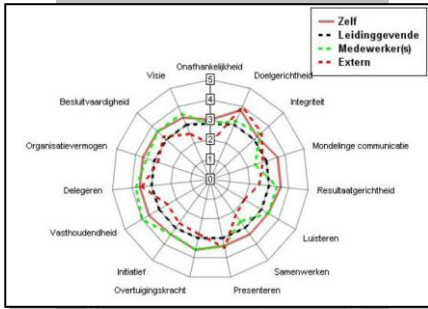


Klantgerichtheid

360°-feedback

Medewerkerstevred

Teamrollen

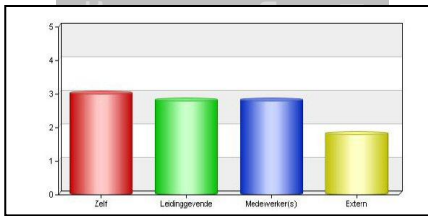


Time

Drijfveren

Bed

Werkdruk

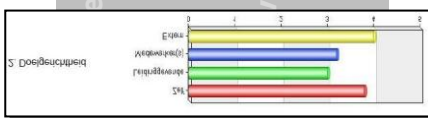


edback

E-coaching

iteit

Klar



Communicatiescan

Teameffectiviteit

Management

Medewerkerstevredenheid

Hoe zorgt u ervoor dat uw medewerkers zich blijven **ontwikkelen**? Dat ze beter onderling gaan **communiceren, samenwerken** en dus beter gaan **produceren**?

Quickscans 360°-feedback

Een Quickscans 360°-feedback helpt mensen om hun sterke punten en ontwikkelpunten goed in kaart te brengen. De feedback wordt gegeven door vertrouwde personen uit de (werk)omgeving



- leidinggevendens,
- collega's,
- medewerkers
- externen,

zodat de kandidaat vanuit verschillende invalshoeken een gedetailleerd beeld krijgt over hoe hij/zij door de werkomgeving wordt ervaren. Deze concrete input en handvatten vormen een ideale springplank voor de verdere persoonlijke ontwikkeling (POP-cyclus).

Wereldwijd worden 360°-feedback instrumenten succesvol toegepast om mensen te helpen om zich individueel en als team te ontwikkelen. Quickscans heeft een uitgebreide set uitgebalanceerde competentie definities direct beschikbaar, zodat binnen minuten een 360°-feedback onderzoek kan worden gedefinieerd.

Rapportage

Een uitgebreide rapportage geeft de kandidaat optimaal inzicht in hoe hij/zij door zijn/haar omgeving wordt ervaren. De rapportage bestaat uit:

1. een algemeen overzicht;
2. rapportage per competentie, per stelling;
3. sterkte/zwakte analyse;
4. zelfoverschatting analyse;
5. zelfonderschatting analyse;
6. suggesties ter verbetering (open vragen);
7. raamwerk voor een persoonlijk actieplan.

Klantgerichtheid

360°-feedback

Medewerkerstevred

Teamrollen

Timemanagement

Drijfverescan

Bedrijfscultuur

Werkdrukmeting

Conflicthantering

E-coaching

Persoonlijkheid

Klanttevredenheid

360°-feedback

Teameffectiviteit

Managementeffectiviteit

Medewerkerstevredenheid

Voor een professionele en structurele individuele ontwikkeling is het het beste om een 360°-feedback jaarlijks als input voor een Persoonlijk Ontwikkel Plan te gebruiken. Bij de coaching van medewerkers is de 360°-feedback een heel erg waardevol instrument. Bij minder goed functioneren of als iemand niet goed binnen een team/afdeling ligt kan een 360°-feedback heel duidelijk handvatten en concrete aanwijzingen bieden t.a.v. wat er aan de hand is en waar aan gewerkt moet worden.

Een Quickscans 360°-feedback heeft onder meer de volgende kenmerken:

- 37 kant en klaar uitgewerkte competenties
- 6, 9, 12 of 15 competenties per onderzoek
- praktische overzichtelijke rapportage met ruimte voor individueel actieplan
- hulp bij competentiekeuze
- mogelijk om zelf eigen onderzoek van a tot z te beheren
- eenvoudig uitnodigingen versturen
- eenvoudig herinneringen versturen
- pdf-rapportage 30 seconden na afsluiten onderzoek beschikbaar

Algemene voordelen van Quickscans van toepassing op dit instrument:

- 24-7 online toegang tot de eigen onderzoeken
- kwalitatief hoogwaardige meetinstrumenten
- professionele uitstraling van de eigen organisatie, zowel intern (hrm-instrumenten), als extern (marketing meetinstrumenten)
- geen initiële investering noodzakelijk
- zeer korte doorlooptijd door optimaal gebruik digitale technieken
- alles zelf in de hand
- zeer aantrekkelijke abonnementsvormen beschikbaar
- alles online beschikbaar op een Quickscans-server, dus hoge beschikbaarheidsgraad en vertrouwelijke behandeling van de gegevens